

Fachkräftesicherung durch gezielte Personalentwicklung

Bedingt durch den demografischen Wandel können Handwerksbetriebe schon jetzt freie Stellen nicht immer adäquat besetzen. In den kommenden Jahren wird sich der Kampf um die „guten Köpfe“ noch deutlich verschärfen. Eine wichtige Maßnahme zur Sicherung der Fachkräfteversorgung ist die gezielte Aus- und Weiterbildung. Diese Botschaft stand im Mittelpunkt eines Vortrags von Dr. Markus Glasl vor Unternehmerfrauen aus dem Landkreis Fulda.

Personalentwicklung ist ein mehrstufiger Prozess, an dessen Beginn die Ableitung von Anforderungsprofilen aller Stellen eines Unternehmens steht. Aus dem Vergleich mit den Ist-Qualifizierungsprofilen der Mitarbeiter ergibt sich der Weiterbildungsbedarf. Um diesen zu decken, gibt es eine Vielzahl unterschiedlicher Maßnahmen und Methoden, die das folgende Schaubild systematisch zusammenstellt.

Systematisierung von Weiterbildungsaktivitäten

Ziel	Erstausbildung	Einarbeitung	Aufstieg	Anpassung	Umschulung
Art	Seminar	Workshop	Mentoring	Job Rotation	Aufgabenstruktur
Inhalt	fachlich	methodisch	sozial	persönlich	
Teilnehmer	Einzelne	Gruppen	Belegschaft		
Ort	Arbeitsplatz	Unternehmen	Bildungseinrichtung		
Ausbilder	Geschäftsführung	Mitarbeiter	Externer		

Im Rahmen der Planungsphase gilt es unter Berücksichtigung der persönlichen Ziele jedes einzelnen Mitarbeiters individuelle Weiterbildungs- und Karrierepläne zu erstellen. Für Umsetzung der ausgewählten Maßnahmen sind nach Möglichkeit auftragsschwache Zeitfenster zu nutzen, um die Betriebsaufläufe nicht zu stören. Wichtig ist zuletzt auch die Erfolgskontrolle, die sich in drei Bereiche unterteilen lässt: Das Feedback des Teilnehmers, die Transferbeurteilung des Vorgesetzten und die Wirkung auf unternehmerische Erfolgskennzahlen.

Der gesamte Vortrag steht über die Internetseiten des Instituts zum Download zur Verfügung: www.lfi-muenchen.de

Ludwig-Fröhler-Institut
Max-Joseph-Str. 4
80333 München
Tel: (089) 515560-70
Fax: (089) 515560-77
Mail: sekretariat@lfi-muenchen.de