

Fragebogen für Interessierte an einer Unternehmensgründung

Unternehmensgründungen sichern langfristig den Wohlstand einer Gesellschaft und sorgen für eine stete Innovationsmöglichkeit und ein „Neudenken“ in allen Wirtschaftsbereichen. Darüber hinaus führen sie für eine Volkswirtschaft zu Steuereinnahmen, Arbeitsplatzangebot und internationale Wettbewerbsfähigkeit gegenüber anderen Nationen. Auch im Handwerk spielen Neugründungen eine wichtige Rolle. Das Handwerk nimmt in Deutschland mit einem jährlichen Umsatz von 500 Milliarden Euro und 5,4 Millionen Erwerbstätigen, die im Handwerk tätig sind, eine zentrale Rolle ein.

In Abbildung 1 wird ein allgemeines Schaubild aufgezeigt, welches den Rahmen dieses Fragebogens abstecken soll. Um Aussagen über die Erfolgswahrscheinlichkeit eines Unternehmens tätigen zu können, müssen viele verschiedene Facetten von der konjunkturellen Lage über die finanzielle Ausstattung des Gründers zur richtigen Auswahl des Geschäftsmodells betrachtet werden. In diesem Kontext auch die Gründermerkmale und Persönlichkeitseigenschaften eine große Rolle, welchen den Schwerpunkt dieser Arbeit darstellen. Um bestehende Verbesserungspotentiale frühzeitig zu erkennen, soll dieser Fragebogen dazu dienen, ein erstes Abbild ihrer Gründermerkmale und Persönlichkeitseigenschaften widerzuspiegeln. Das Ergebnis (beispielhaft in Abbildung 2 dargestellt) kann dann mit dem Berater der Handwerkskammer in einer Gründungsberatung besprochen werden und darauf eingehend Möglichkeiten aufgezeigt werden, wie bestehende Verbesserungspotentiale angegangen werden und erlernt werden können.



Abbildung 1: Einordnung der Gründermerkmale und Persönlichkeitseigenschaften als Erfolgsfaktoren für eine Unternehmensgründung

Bitte beantworten Sie die Fragen der Persönlichkeitseigenschaften instinktiv und überlegen Sie nicht allzu lange pro Frage. Entscheiden Sie sich für die Antwort, die Ihnen im ersten Moment am besten für Sie passend erscheint. Die Bearbeitungsdauer sollte etwa 10-15 Minuten betragen.

Nach Beantwortung des Fragebogens erhalten Sie zusammen mit dem Betriebsberater ein Ergebnis ähnlich dem aus Abbildung 2, welches Ihnen dazu dient ihren Ist-Zustand aufzuzeigen. Darüber hinaus werden Ihre Daten natürlich absolut vertraulich behandelt.

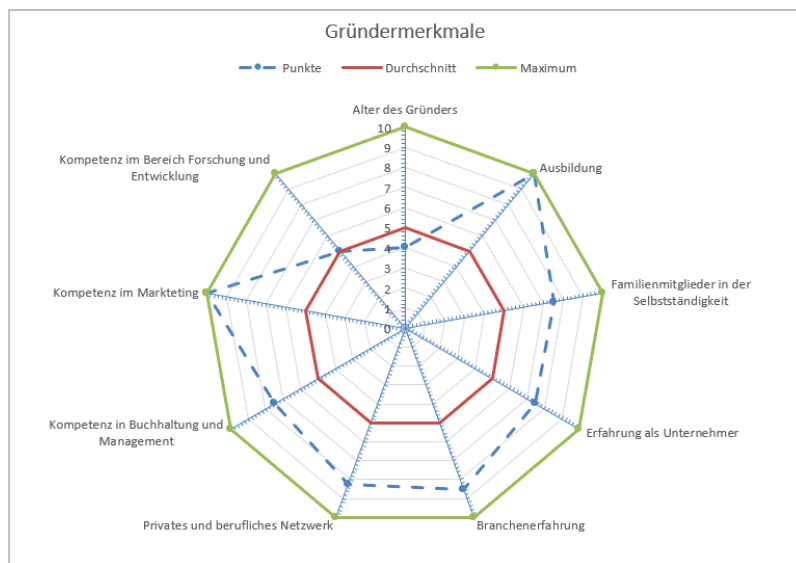


Abbildung 2: Beispielhafte Auswertung mit dem Fragebogen

Vor- und Nachname	
Geschlecht	
Gewerk/Branche	
Adresse	
Email-Adresse	

Allgemeiner Fragebogen

1	Wie alt sind Sie?	
2	Was ist Ihr höchster Bildungsabschluss?	
3	Haben Sie Unternehmer in Ihrer Familie? Bitte berücksichtigen Sie Geschwister, Eltern-, Großeltern und enge Verwandte, mit denen Sie in Kontakt stehen.	
4	Haben Sie schon einmal ein Unternehmen gegründet? Wenn ja, geben Sie bitte die Anzahl der gegründeten Unternehmen an.	
5.1	Wie viele Jahre relevante Branchenerfahrung haben Sie?	
5.2	Was war Ihre letzte Position als Angestellter in der entsprechenden Branche vor der Gründung?	
6.1	Wie viele Kontakte haben Sie in Ihrem sozialen Netzwerk? Berücksichtigen Sie nur soziale Kontakte, die Ihre unternehmerischen Aktivitäten aktiv unterstützen können.	
6.2	Wie viele Kontakte haben Sie in Ihrem beruflichen Netzwerk? Berücksichtigen Sie nur berufliche Kontakte, die Ihre unternehmerische Tätigkeit aktiv unterstützen können.	
6.3	Benutzen Sie ein soziales oder professionelles Online-Mediennetzwerk? (Xing, Linked In, usw.)	
7.1	Wie viele Jahre Erfahrung im Bereich Management (z.B. Kompetenzen wie Führungsfunktion, Unternehmensführung, Strategisches Management) besitzen Sie?	
7.2	Wie viele Jahre Erfahrung im Controlling, Rechnungswesen oder Buchhaltung in aktiver Rolle besitzen Sie?	
8	Wie viele Jahre Marketingerfahrung in aktiver Rolle besitzen Sie?	
9	Wie viele Jahre allgemeine Forschungs- & Entwicklungs-Erfahrung in aktiver Rolle besitzen Sie? Bitte berücksichtigen Sie jede Tätigkeit, die mit der Schaffung oder Verbesserung von Dienstleistungen und Produkten zusammenhängt.	

1	Wenn ich kulturelle Unterschiede bemerke, denke ich, dass meine Kultur tendenziell den besseren Ansatz hat.	
2	Ich finde es schwierig, andere um etwas bitten.	
3	Ich traue meinen Mitarbeitern zu, dass sie delegierte Aufgaben genauso gut lösen wie ich.	
4	Ich ergreife sofort die Initiative, auch wenn andere es nicht tun.	
5	Meine Leistung wird angemessen gewürdigt.	

6	Es gibt nicht viel Gelegenheit für mich, mir selbst zu sagen, wie ich die Dinge in meinem täglichen Leben machen soll.	
7	Ich bin sehr deprimiert und traurig.	
8	Ich möchte viele Entscheidungen alleine treffen.	
9	Ein neues Unternehmen bei aufkeimendem Erfolg zu fördern, ist angenehm.	
10	Ich habe das Gefühl, dass ich nicht in der Lage bin, mit unterschiedlichen Situationen umzugehen.	
11	Ich kann bei Schwierigkeiten ruhig bleiben, weil ich mich auf meine Fähigkeiten zur Bewältigung verlassen kann.	
12	Ich pflege lange Konversation mit Mitmenschen.	
13	Normalerweise tue ich mehr, als mir aufgetragen wird.	
14	Ich neige dazu, mich nach schweren Zeiten schnell wieder zu erholen.	
15	Ich mag es, wenn ich mich in der Lage befinde, Einfluss auszuüben.	
16	Ich kann normalerweise mit allem umgehen, was mir in den Weg kommt.	
17	Ich freue mich auf meine Zukunft.	
18	Ich fühle mich als wertvolle Person, zumindest auf einer gleichwertigen Ebene mit anderen.	
19	Ich glaube, dass unglückliche Ereignisse durch Pech entstehen.	
20	Ich traue neuen Ideen nur selten, bis ich sehen kann, ob die große Mehrheit der Menschen um mich herum sie akzeptiert.	
21	Kulturelle Sitten und Meinungen zwischen Mitarbeitern akzeptiere ich nur bedingt.	
22	Ich genieße es, wenn meine Freunde aus anderen Kulturen mich über unsere kulturellen Unterschiede aufklären.	
23	Ich fühle mich als ein einflussreiches Mitglied in meinem sozialen Umfeld.	
24	Ich fühle mich generell frei, meine Ideen und Meinungen zu äußern.	
25	Ich lerne gerne, indem ich etwas praktisch übe.	
26	Es fällt mir schwer, nachts einzuschlafen.	
27	Ich habe eine intime körperliche Beziehung mit einer anderen Person.	
28	Ich glaube, dass mein Erfolg eher von Können als von Glück abhängt.	
29	Ich habe meine Gefühle gut unter Kontrolle.	
30	Insgesamt erwarte ich, dass mir mehr gute als schlechte Dinge passieren.	
31	Ich bin immer optimistisch für meine Zukunft.	
32	Ich mag es wirklich nicht, nicht zu wissen, was passieren wird.	
33	Ich bin oft skeptisch gegenüber neuen Ideen.	
34	Ich gehe regelmäßig Risiken ein.	
35	Ich glaube, manche Menschen werden mit Glück geboren.	
36	Ich habe das Gefühl, dass ich frei bin, selbst zu entscheiden, wie ich mein Leben leben will.	
37	Sicherheit geht vor.	
38	Wo auch immer ich war, war ich eine starke Kraft für konstruktive Veränderungen.	
39	Es gibt Menschen, auf die ich mich verlassen kann.	
40	In unsicheren Zeiten erwarte ich normalerweise das Beste.	
41	Ich sehe mich eher als risikosuchend (risikofreudig).	

42	Ich denke gerne über alternative Lösungen nach.	
43	Normalerweise habe ich einen erholsamen Schlaf.	
44	Ich habe das Gefühl, dass ich in meinem Alltag so ziemlich ich selbst sein kann.	
45	Ich entscheide gerne selbst, wie ich meine Arbeit plane.	
46	Ich kann eine gute Gelegenheit erkennen, lange bevor andere es können.	
47	Ich habe das Gefühl, dass ich eine Reihe guter Eigenschaften habe.	
48	Risiken sehe ich meist als Herausforderung.	
49	Ich sage "nein", wenn mir danach ist.	
50	Ich nehme eine positive Einstellung zu mir selbst ein.	
51	Wenn ich etwas nicht gerne tue, muss ich es normalerweise nicht tun.	
52	Es dauert nicht lange, bis ich mich von einem stressigen Ereignis erhole.	
53	Ich nutze die Möglichkeit, die Kontrolle über eine Organisation oder Gruppe auszuüben.	
54	Ich bin sehr kreativ beim Schreiben eines Sachbuchartikels für eine Zeitung, einen Newsletter oder eine Zeitschrift.	
55	Ich könnte leicht Gefühle vortäuschen.	
56	Ich berücksichtige verschiedene kulturelle Perspektiven, bevor ich Schlussfolgerungen über andere Personen in meinem Umfeld ziehe.	
57	Ich habe gerne das letzte Wort.	
58	Ich bin misstrauisch gegenüber neuen Erfindungen und neuen Denkweisen.	
59	Mein eigenes Unternehmen zu besitzen, gibt mir Kraft und Energie.	
60	Es kommt vor, dass ich Entscheidungen für Mitarbeiter bzw. Kollegen fälle, die in ihrem Verantwortungsbereich liegen.	
61	Eine neue Firma zu gründen, begeistert mich.	
62	Der Gründer eines Unternehmens zu sein, ist ein wichtiger Teil dessen, was ich bin.	
63	Ich bin sehr kreativ, wenn es darum geht, den Text eines lustigen Songs zu erfinden.	
64	Ich übernehme gerne die Verantwortung für Entscheidungen.	
65	Wenn Kollegen einen anderen kulturellen Hintergrund haben, bin ich interessiert und unterhalte mich über kulturelle Unterschiede.	
66	Ich werde durch unbeantwortete Fragen herausgefordert diese beantworten zu wollen.	
67	Ich gehe kein Risiko für meine Gesundheit ein.	
68	Ich weiß, dass ich erfolgreich sein werde.	
69	Alles in allem bin ich geneigt, mich als Versager/-in zu fühlen.	
70	Ich bin sehr kreativ, wenn es darum geht, anderen Menschen bei der Bewältigung einer schwierigen Situation zu helfen.	
71	Für die Art und Weise, wie ich meine Arbeit zu erledigen habe, möchte ich große Unabhängigkeit und Freiheit.	
72	Ich habe das Gefühl, dass die alte Art zu leben Aufgaben zu erledigen, früher besser war.	
73	Ich kann immer schwierige Probleme lösen, wenn ich mich genügend anstrenge.	
74	Ich trainiere und bilde (in Zukunft) Mitarbeiter aus, sodass sie mehr Verantwortung übernehmen können.	

75	Ich möchte Themen wie Diversität, Geschlechter-Gleichheit und Gesundheit aktiv vorantreiben.	
76	Ich bin sehr kreativ, wenn es darum geht, eine Position in einer Debatte einzunehmen, mit der ich persönlich nicht einverstanden bin.	
77	Ich habe das Gefühl sinnvolle Aufgaben zu erledigen.	
78	Es fällt mir schwer, stressige Ereignisse zu überstehen.	
79	In meinem täglichen Leben muss ich oft tun, was man mir sagt.	
80	Ich suche nach neuen Wegen, Dinge zu tun.	
81	Ich weiß genau, was ich tun muss, um mich in eine bessere Stimmung zu bringen.	
82	Ich glaube, dass die Welt von ein paar mächtigen Leuten kontrolliert wird.	
83	Ich erwarte fast nie, dass die Dinge so laufen, wie ich will.	
84	Ich nehme gerne Dinge auseinander und repariere sie.	
85	Es ist aufregend, neue Wege zu finden, um unerfüllte Marktbedürfnisse zu lösen, die kommerziell vermarktet werden können.	
86	Routine-Aufgaben habe ich bisher regelmäßig an Mitarbeiter oder Kollegen delegiert.	
87	Ich probiere gerne neue Ideen aus.	
88	Ich fühle mich nicht emotional bedroht, wenn mir Personen aus anderen Kulturen ihre Sichtweisen und Perspektiven nahelegen möchten.	
89	Ich bin sehr kreativ im Zeichnen von zufälligen oder geometrischen Designs.	
90	Ich nutze häufig unterschiedliche Methoden zur Lösung eines Problems, wenn eine Antwort nicht offensichtlich ist.	
91	Es ist ok, wenn die Leute sehen, dass ich mich aufrege.	
92	Nachhaltigkeit ist im Kern meines Unternehmens und meiner Geschäftsidee verankert.	
93	Ich vermeide lieber Risiken.	
94	Ich analysiere gerne Charaktere, wenn ich eine Geschichte lese oder mir eine Geschichte anhöre.	
95	Ich kann meine Gefühle gut verbergen.	
96	Ich denke, dass sich ein Unternehmen auf seine wesentlichen Geschäftsaufgaben fokussieren sollte, anstelle über Themen wie Nachhaltigkeit oder soziale Verantwortung nachzudenken.	
97	Es ist ok, manchmal negative Gefühle zu haben.	
98	Ich vergleiche gerne unterschiedliche Standpunkte.	
99	Ich bin ständig auf der Suche nach neuen Möglichkeiten, mein Leben zu verbessern.	
100	Normalerweise überstehe ich schwere Zeiten ohne Probleme.	
101	Ich investiere kein Geld und Aufwand in Nachhaltigkeit, weil es der Großteil der Bevölkerung auch nicht tut	
102	Ich habe gerne Ideen.	
103	Ich ziehe eine Position mit Prestige einer Position mit Macht vor.	
104	Ich bin sehr kreativ darin, Maschinen auseinanderzunehmen und herauszufinden, wie sie funktionieren.	
105	Ich kann mich sehr schnell beruhigen.	
106	Dank meiner Fähigkeiten weiß ich mit unvorhergesehenen Situationen umzugehen.	
107	Ich nutze Chancen schnell, um meine Ziele zu erreichen.	

108	Es ist schwer für mich, zur Normalität zurückzukehren, wenn etwas Schlimmes passiert.	
109	Mir gefällt die grundlegende Unabhängigkeit in der Entscheidungsfindung.	
110	Ich neige dazu, lange Zeit zu brauchen, um Rückschläge in meinem Leben zu überwinden.	
111	Ich denke, jeder Unternehmer sollte einen aktiven Beitrag zur Gesellschaft leisten.	
112	Die meisten Aufgaben erledige ich lieber selbst anstelle sie an Mitarbeiter zu delegieren.	
113	Wenn etwas für mich schiefgehen kann, wird es das.	
114	Ich bin in der Lage, genau zu spüren, wie ein Individuum des anderen Geschlechts über mich denkt.	
115	Ich zögere, neue Wege zu beschreiten, bis ich sehe, dass sie für die Menschen um mich herum funktionieren.	
116	Ich habe das Gefühl, dass ich nicht viel habe, auf das ich stolz sein kann.	
117	Ich bin zuversichtlich, dass ich in einer Situation, in der ich meine Kompetenz unter Beweis stellen muss, erfolgreich sein kann.	
118	Ich versuche, andere zu kontrollieren, anstatt ihnen zu erlauben, mich zu kontrollieren.	
119	Wenn jemand gegen mich ist, finde ich Mittel und Wege, um das zu bekommen, was ich will.	
120	Es fällt mir leicht, an meinen Zielen festzuhalten und meine Ziele zu erreichen.	
121	Ich mache mir oft grundlos Sorgen.	